

# Women in the Industry: Jobs in Construction

**BY:** VIRGINIA GAGLIANONE

SEPTEMBER 21, 2018

"When I grow up, I want to work in construction."

Just as many girls dream of becoming teachers, doctors or nurses, there are those who dream of working in the construction industry. From **painters, to carpenters, electricians, masons or project managers**, there are **countless** attractive occupations in the construction industry in which women can develop a **well paying career and opportunities for professional growth**.

Currently, **only 9% of the workforce in the construction industry is female**; a figure that, although it has grown in recent years, is still considerably low.

In general, **girls do not receive the same encouragement and support as their male peers**, when they indicate that they are interested in **STEM careers** (science, technology, engineering and mathematics). Numerous studies found that, even today, parents and educators tend to encourage boys more than girls to specialize in this type of careers.

"When I was 7 or 8 years old, they asked me what I wanted as a gift and I asked for a hammer and some nails. My parents ended up giving me dance lessons," laughed Shilo Losino, current vice president and future president of the [National Association of Women in Construction, Los Angeles](#) (NAWIC), an association that **empowers, informs, and helps women in the construction industry**.

In an interview with La Opinión, Losino, mother of two girls and owner of Contractor's Best Insurance Services, a firm specializing in insurance and guarantee bonds for contractors, said that she started working for the industry by accident, but that since then, she feels passion for her work and feels very comfortable working with contractors.

"I have two daughters and I want them to know that **working in construction is a viable option**. Regardless of what they choose to do, I want them to know that if they want to work in the industry, **the door is open for them**," she said.



Nawic offers informative events about the construction industry. Courtesy Nawic

## Eliminating barriers

Priscilla Chávez, current president of NAWIC, began working in the construction industry through an announcement by Craig List.

"I chose not to go to a university and that did not become an obstacle to finding work," recalled Chavez, who was always passionate about serving minority, women's and veteran communities. Currently, Chávez works as a diversity and inclusion manager for PCL Construction.

"When people think of women in construction, I do not know what you imagine," said Chavez, laughing. "But the message we want to give to girls interested in working in the industry is that **they can be successful, earn a lot of money and help their families**," Chávez said.

"I can go to a meeting with my 5-inch high-heeled shoes, and at the same time, take my boots out of the trunk of the car and walk to an active construction site. I can work in construction and remain feminine," she added.



Workshop organized at the LAX museum, which was also attended by men from the industry.

## Women in leadership positions

After 14 years working in a technology area, and as a result of a restructuring of the company for which she worked, Barbara Kotsos found herself interviewing for a position in Giroux Glass, the company that built the glass bridge in the Canyon of the Colorado.

"At first I accepted the interview thinking it would be a good practice after 14 years without interviewing for a job. I always liked the architecture and interior design and upon arriving at the interview I found an unusual group of wonderful women. The owner, president, CEO and COO of Giroux Glass are women," said Kotsos, who received a job offer the day after the interview, and since then serves as director of marketing and public relations for Giroux Glass.

Kotsos is also in charge of NAWIC [public relations](#) and her passion is to help other women succeed in the construction industry

"I would advise young women who have just started to consider **companies in which there are women in leadership positions, because it is a good sign** of the growth opportunities that exist for us in that company."

## Workers are looking for

The interviewees agreed that there is a **great shortage of labor in the construction industry and many job offers.**

"A young girl who finishes school can get a job in construction, and in 4 years she will be making \$ 100,000," Kotsos said.

"There are those who choose the route of the baccalaureate, but there are also those who do not go to school, but they can still earn \$ 35 an hour as electricians, once they learn the trade," Chávez added.

The industry is one of the few employers where **a woman can earn as much as a man, because they are jobs with a union.**

The NAWIC association offers resources and scholarships for girls and young people interested in [construction](#) , as well as workshops for professional development and staff that teach, for example how to negotiate at work, or how to communicate effectively, among many others.

" [Due to taboo or lack of knowledge](#) , in the past it was not acceptable for girls to take their dad's tools. At NAWIC we seek to eliminate those historical barriers and show the girls that there is a network of women who support them and are cheering for them, so that they can **choose the career of their dreams and make an educated decision,** "Chávez said.

Losino also mentioned the need for a **change in mentality**, which empowers women to apply to other positions.

"When a man reads the description of a job position, maybe he says to himself, 'I have 20% of the requirements, I'm going to apply and maybe they'll give me the job.' Whereas if a woman reads it, maybe she thinks, "I only have 80% of the requirements, I do not think I'll classify," she said.

**For more information** you can visit the **National Association of Women in Construction, Los Angeles** <http://www.nawicla.org> , or <http://www.nawic.org> for the rest of the country.

<https://laopinion.com/2018/09/21/mujeres-en-la-industria-de-la-construccion/>

# Mujeres de la industria: con empleos y oficios en la construcción

**POR: VIRGINIA GAGLIANONE**

21 SEPTIEMBRE 2018

“Cuando sea grande, quiero trabajar en construcción”.

Así como muchas niñas sueñan convertirse en maestras, doctoras o enfermeras, hay quienes sueñan con trabajar en la industria de la construcción. Desde **pintoras, a carpinteras, electricistas, albañiles o gerentas de proyectos**, existe un sin número de ocupaciones atractivas en la industria de la construcción en las que las mujeres pueden desarrollar una **carrera bien paga y con oportunidades de crecimiento profesional**.

En la actualidad, **solo el 9% de la fuerza laboral de la industria de la construcción está compuesto por mujeres**; una cifra que, si bien ha crecido en los últimos años, aún sigue siendo considerablemente baja.

En general, **las niñas no reciben el mismo aliento y apoyo que sus pares varones**, cuando indican que están interesadas en **carreras STEM** (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática). Numerosos estudios encontraron que, aún en la actualidad, padres y educadores tienden a alentar más a los varones que a las niñas a especializarse en este tipo de carreras.

“Cuando tenía 7 u 8 años, me preguntaron que quería de regalo y pedí un martillo y unos clavos. Mis padres terminaron regalándome lecciones de danza”, recordó riendo Shilo Losino, actual vicepresidenta y futura presidenta de la [Asociación Nacional de Mujeres en Construcción, Los Ángeles](#) (NAWIC), una asociación que **empodera, informa, y ayuda a las mujeres en la industria de la construcción**.

En entrevista con La Opinión, Losino, madre de dos niñas y dueña de Contractor’s Best Insurance Services, una firma especializada en seguros y bonos de garantía para

contratistas, contó que comenzó a trabajar para la industria por accidente, pero que desde entonces, siente pasión por su trabajo y se siente muy a gusto trabajando con contratistas.

“Tengo dos hijas mujeres y quiero que ellas sepan que **trabajar en la construcción es una opción viable**. Independientemente de lo que elijan hacer, quiero que sepan que si quieren trabajar en la industria, **la puerta está abierta para ellas**”, señaló.



Nawic ofrece eventos informativos sobre la industria de la construcción. Cortesía Nawic

## Eliminando barreras

Priscilla Chávez, actual presidenta de NAWIC, comenzó trabajando en la industria de la construcción a través de un anuncio de Craig List.

“Escogí no ir a una universidad y que eso no se convirtiera en un obstáculo para encontrar trabajo”, recordó Chávez, quien siempre sintió pasión por servir a las comunidades minoritarias, de mujeres y de veteranos. En la actualidad, Chávez trabaja como gerenta de diversidad e inclusión de PCL Construction.

“Cuando la gente piensa en mujeres en construcción, no sé lo que se imagina”, comentó Chávez riendo. “Pero el mensaje que queremos darle a las muchachas interesadas en

trabajar en la industria es que **sí pueden ser exitosas, ganar mucho dinero y ayudar a sus familias**”, comentó Chávez.

“Yo puedo ir a una reunión con mis zapatos de tacones altos de 5 pulgadas, y al mismo tiempo, sacar mis botas del baúl del auto y caminar a un sitio activo de construcción. Puedo trabajar en la construcción y seguir siendo femenina”, agregó.



Taller organizado en el museo LAX, al que también asistieron hombres de la industria.

## Mujeres en puestos de liderazgo

Después de 14 años trabajando en un el área de tecnología, y como resultado de una reestructuración de la empresa para la cual trabajaba, Barbara Kotsos se encontró entrevistando para una posición en Giroux Glass, la compañía que construyó el puente de vidrio en el Cañón del Colorado.

“En un principio acepté la entrevista pensando que sería una buena práctica después de 14 años sin entrevistar para un trabajo. Siempre me gustó la arquitectura y el diseño interior y al llegar a la entrevista me encontré con un grupo inusual de mujeres maravillosas. La dueña, presidenta, CEO y COO de Giroux Glass son mujeres”, indicó Kotsos, quien recibió



una oferta laboral al día siguiente de la entrevista, y desde entonces se desempeña como directora de mercadeo y relaciones públicas de Giroux Glass.

Kotsos también está a cargo de las [relaciones públicas](#) de NAWIC y su pasión es ayudar a otras mujeres a triunfar en la industria de la construcción

“A las jóvenes que recién comienzan les aconsejaría que consideren **compañías en las que haya mujeres en posiciones de liderazgo, porque es una buena señal** de las oportunidades de crecimiento que existen para nosotras en dicha empresa”.

## Se buscan trabajadores

Las entrevistadas coincidieron en que existe **gran escasez de mano de obra en la industria de la construcción y muchas ofertas de trabajo.**

“Una joven que termina la escuela, puede conseguir empleo en construcción, y en 4 años estar ganando \$100,000 dólares”, indicó Kotsos.

“Hay quienes eligen la ruta del bachillerato, pero también hay quienes no van a la escuela, pero aún pueden ganar \$35 la hora como electricistas, una vez que aprenden el oficio”, agregó Chávez.

La industria es uno de los pocos empleadores donde **una mujer puede ganar tanto como un hombre, por tratarse de empleos con sindicato.**

La asociación NAWIC ofrece recursos y becas para las niñas y jóvenes interesadas en [la construcción](#), así como talleres tanto de desarrollo profesional como personal que enseñan, por ejemplo como negociar en el trabajo, o cómo comunicarse de manera efectiva, entre muchos otros.

“[Por tabú o falta de conocimiento](#), en el pasado no era aceptable que las niñas tomaran las herramientas de sus papis. En NAWIC buscamos eliminar esas barreras históricas y demostrarle a las muchachas que hay una red de mujeres que las apoya y está echando porras por ellas, para que puedan **elegir la carrera de sus sueños y tomar una decisión educada**”, señaló Chávez.

Losino también mencionó la necesidad de un **cambio de mentalidad**, que empodere a las mujeres a aplicar a otras posiciones.

“Cuando un hombre lee la descripción de una posición de trabajo, quizás se dice a sí mismo, ‘Tengo un 20% de los requisitos, voy a aplicar y quizás me den el trabajo’. Mientras que si una mujer la lee, quizás piense, ‘Sólo tengo un 80% de los requisitos, no creo que clasifique’”, ejemplificó.

**Para más información** puedes visitar la **National Association of Women in Construction, Los Angeles** <http://www.nawicla.org>, o <http://www.nawic.org> para el resto del país.

<https://laopinion.com/2018/09/21/mujeres-en-la-industria-de-la-construccion/>